



1 - 15 decembrie 2023
ACTUALITATEA EUROPEANĂ



Cuprins

I. CONSILIUL UNIUNII EUROPENE	2
1. Drepturile lucrătorilor prin intermediul platformelor: Consiliul și Parlamentul ajung la un acord, 13 decembrie a.c.	2
2. Combaterea spălării banilor: Consiliul și Parlamentul convin să creeze o nouă autoritate, 13 decembrie a.c.	4
3. Standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității: Consiliul ajunge la un acord cu Parlamentul, 12 decembrie a.c.	5
4. Politica de securitate și apărare comună: Consiliul aprobă concluzii privind PSAC civilă, 11 decembrie a.c.	7
II. ȘTIRI	8
1. În 2022, veniturile din taxele colectate de țările din OCDE au scăzut din cauza crizei energetice	8
2. Tranzacția imobiliară a anului: Mitiska REIM vinde către LCP, parte a grupului M Core, cele 25 de parcuri de retail deținute în România, pentru 219 milioane de euro	8
3. „De Origine România - DOR”, o etichetă care atestă utilizarea materiilor prime de origine românească	9
4. Ursula von der Leyen: „China este cel mai important partener comercial al UE, însă există în mod clar dezechilibre și diferențe”	9
5. Austria își relaxează poziția privind accesul românilor în spațiul aerian Schengen	10
6. Transelectrica SA a obținut o finanțare nerambursabilă de 56,2 milioane de euro prin PNRR	10
7. Grefierii declanșează proteste pe termen nelimitat	11
8. Furnizorul de tehnologie Star Storage intră în insolvență prin reorganizare	11
9. Capitalizarea Bursei de Valori București a câștigat 3,5 miliarde de lei în săptămâna trecută	12

I. CONSILIUL UNIUNII EUROPENE

1. Drepturile lucrătorilor prin intermediul platformelor: Consiliul și Parlamentul ajung la un acord , 13 decembrie a.c.

Consiliul și Parlamentul European au ajuns la un acord provizoriu cu privire la o propunere de directivă de îmbunătățire a condițiilor de muncă pentru lucrătorii prin intermediul platformelor. Dacă acordul încheiat astăzi este confirmat de ambele instituții înainte de a trece prin procedura oficială de adoptare, va ajuta milioane de persoane să aibă acces la drepturi de muncă.

Directiva introduce două îmbunătățiri esențiale: ajută la stabilirea statutului profesional corect al persoanelor care lucrează pentru platformele digitale și stabilește primele norme ale UE privind utilizarea de sisteme algoritmice la locul de muncă.

Încadrarea corectă a lucrătorilor independenți

În prezent, majoritatea celor 28 de milioane de lucrători prin intermediul platformelor din UE, inclusiv șoferii de taxi, lucrătorii casnici și șoferii care fac livrări de alimente, sunt în mod formal lucrători independenți. Cu toate acestea, unii dintre ei trebuie să respecte multe dintre aceleași norme și restricții pe care le respectă un lucrător salariat, ceea ce indică faptul că se află efectiv într-un raport de muncă și că, prin urmare, ar trebui să beneficieze de drepturile în materie de muncă de care beneficiază lucrătorii salariați în temeiul legislației naționale și al legislației UE.

Acordul provizoriu la care s-a ajuns astăzi cu Parlamentul remediază aceste cazuri de încadrare incorectă și facilitează reîncadrarea acestor lucrători ca salariați. În conformitate cu acordul, se va presupune din punct de vedere juridic că lucrătorii sunt salariați ai unei platforme digitale (nu lucrători independenți) dacă relația lor cu platforma îndeplinește cel puțin doi din cei cinci indicatori prevăzuți în directivă. Acești indicatori includ:

- limite superioare aplicabile sumei de bani pe care o pot primi lucrătorii
- supravegherea performanței acestora, inclusiv prin mijloace electronice
- control asupra repartizării sau alocării sarcinilor
- control asupra condițiilor de muncă și restricții privind alegerea programului de lucru
- restricții privind libertatea de organizare a muncii și norme privind înfățișarea sau conduita lor

Conform textului convenit, statele membre pot adăuga indicatori suplimentari la această listă în temeiul legislației naționale.

În cazurile în care se aplică prezumția legală, îi va reveni platformei digitale să demonstreze că nu există niciun raport de muncă în conformitate cu legislația și practicile naționale.

O utilizare mai transparentă a algoritmilor

Platformele digitale de muncă utilizează regulat algoritmi pentru gestionarea resurselor umane. Ca urmare, lucrătorii prin intermediul platformelor se confruntă adesea cu o lipsă de transparență în ceea ce privește modul în care sunt luate deciziile și modul în care sunt utilizate datele cu caracter personal.

Acordul la care s-a ajuns cu Parlamentul garantează că lucrătorii sunt informați cu privire la utilizarea sistemelor automatizate de monitorizare și de luare a deciziilor. De asemenea, el împiedică platformele digitale de muncă să prelucreze anumite tipuri de date cu caracter personal prin sisteme automatizate de monitorizare sau de luare a deciziilor. Aceste date vor include:

- date cu caracter personal privind starea emoțională sau psihologică a lucrătorilor prin intermediul platformelor
- date referitoare la conversații private
- date pentru anticiparea activității sindicale reale sau potențiale
- date utilizate pentru a deduce originea rasială sau etnică, statutul de migrant, opiniile politice, convingerile religioase sau starea de sănătate a unui lucrător
- date biometrice, altele decât datele utilizate pentru autentificare

Conform noilor norme, aceste sisteme trebuie să fie monitorizate de personal calificat, care va beneficia de o protecție specială împotriva tratamentelor nefavorabile. Controlul uman este garantat și pentru anumite decizii semnificative, cum ar fi suspendarea conturilor.

Etapele următoare. Acordul provizoriu va trebui acum să fie aprobat de Consiliu și de Parlament. Ulterior, după revizuirea de către experții juriști-lingviști, acesta va fi adoptat în mod formal de ambele instituții. După finalizarea etapelor formale ale adoptării, statele membre vor avea la dispoziție doi ani pentru a încorpora dispozițiile directivei în legislația lor națională.

Context. Economia platformelor a crescut exponențial în ultimii ani: veniturile au crescut de la aproximativ 3 miliarde EUR la circa 14 miliarde EUR între 2016 și 2020 și se preconizează că până în 2025 numărul lucrătorilor prin intermediul platformelor va ajunge la 43 de milioane.

Deși dezvoltarea platformelor digitale a generat beneficii atât pentru întreprinderi, cât și pentru consumatori, ea a dus la apariția unei zone gri pentru mulți lucrători prin intermediul platformelor din punctul de vedere al statutului lor profesional. Potrivit Comisiei, în jur de 5,5 milioane de lucrători încadrați în prezent ca lucrători independenți se află *de facto* într-un raport de muncă cu platformele digitale și, ca urmare, ar trebui să aibă acces la aceleași drepturi sociale și în materie de muncă de care beneficiază lucrătorii salariați în temeiul legislației UE.

În plus, utilizarea algoritmilor în munca prin intermediul platformelor a ridicat semne de întrebare în ceea ce privește prelucrarea datelor lucrătorilor și transparența și responsabilitatea în procesul decizional.

Propunerea de directivă a Comisiei a fost publicată la 9 decembrie 2021, având scopul:

- de a garanta că persoanele care lucrează pe platforme au sau pot obține statutul profesional corect, având în vedere relația lor reală cu platforma digitală de muncă, și că au acces la drepturile în materie de muncă și de protecție socială relevante
- de a asigura echitatea, transparența și responsabilitatea în procesul de gestionare algoritmică în contextul muncii prin intermediul platformelor
- de a spori transparența, trasabilitatea și gradul de conștientizare cu privire la evoluțiile muncii prin intermediul platformelor și de a ameliora aplicarea efectivă a normelor relevante pentru toate persoanele care lucrează pe platforme, inclusiv pentru cele care își desfășoară activitatea la nivel transfrontalier

Ministrii responsabili cu ocuparea forței de muncă și afaceri sociale au convenit asupra abordării generale a Consiliului în cadrul reuniunii lor din 12 iunie 2023. Negocierile cu Parlamentul European au început la 11 iulie și se încheie prin acordul de astăzi.

2. Combaterea spălării banilor: Consiliul și Parlamentul convin să creeze o nouă autoritate, 13 decembrie a.c.

Consiliul și Parlamentul au ajuns la un acord provizoriu cu privire la crearea unei noi autorități europene pentru combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului (ACSB) – elementul central al pachetului privind combaterea spălării banilor, care urmărește să protejeze cetățenii UE și sistemul financiar al UE împotriva spălării banilor și a finanțării terorismului.

ACSB va avea competențe de supraveghere directă și indirectă asupra entităților obligate din sectorul financiar care prezintă un risc ridicat. Acest acord nu cuprinde o decizie privind stabilirea sediului agenției, o chestiune care continuă să fie discutată pe o cale separată.

Având în vedere caracterul transfrontalier al criminalității financiare, noua autoritate va spori eficiența cadrului de combatere a spălării banilor și a finanțării terorismului (CSB/CFT), prin crearea unui mecanism integrat cu autoritățile naționale de supraveghere pentru a se asigura că entitățile obligate respectă obligațiile legate de CSB/CFT în sectorul financiar. ACSB va avea, de asemenea, un rol de sprijin în ceea ce privește sectoarele nefinanciare și va coordona unitățile de informații financiare din statele membre.

Pe lângă competențele de supraveghere și pentru a asigura conformitatea, în cazul unor încălcări grave, sistematice sau repetate ale cerințelor direct aplicabile, autoritatea va impune sancțiuni pecuniare entităților obligate selectate.

Competențele de supraveghere

Acordul provizoriu conferă ACSB competențe de supraveghere directă a anumitor tipuri de instituții de credit și financiare, inclusiv a prestatorilor de servicii de criptoactive, în cazul în care se consideră că acestea prezintă un grad ridicat de risc sau își desfășoară activitatea la nivel transfrontalier.

ACSB va efectua o selecție de instituții de credit și financiare care prezintă un risc ridicat în mai multe state membre. Entitățile obligate selectate vor fi supravegheate de echipe comune de supraveghere conduse de ACSB, care, printre altele, vor efectua evaluări și inspecții. Acordul încredințează autorității sarcina de a supraveghea până la 40 de grupuri și entități în primul proces de selecție.

Pentru entitățile obligate neselectate, supravegherea în materie de CSB/CFT ar rămâne în primul rând la nivel național.

În ceea ce privește sectorul nefinanciar, ACSB va avea un rol de sprijin, efectuând analize și investigând posibilele încălcări în aplicarea cadrului CSB/CFT. ACSB va avea competența de a emite recomandări fără caracter obligatoriu. Autoritățile naționale de supraveghere vor putea înființa în mod voluntar un colegiu pentru o entitate nefinanciară care își desfășoară activitatea la nivel transfrontalier, dacă se consideră necesar.

Acordul provizoriu extinde domeniul de aplicare și conținutul bazei de date de supraveghere a ACSB, solicitând autorității să creeze și să actualizeze o bază de date centrală cu informațiile relevante pentru sistemul de supraveghere CSB/CFT.

Sancțiuni financiare specifice

Autoritatea va monitoriza dacă entitățile obligate selectate dispun de politici și proceduri interne pentru a asigura punerea în aplicare a sancțiunilor financiare specifice de înghețare și confiscare a activelor.

Guvernanța

ACSB va avea un consiliu general compus din reprezentanți ai autorităților de supraveghere a unităților de informații financiare din toate statele membre și un comitet

executiv, care ar fi organul de conducere al ACSB, compus din președintele autorității și cinci membri independenți cu normă întreagă.

Consiliul și Parlamentul au eliminat dreptul de veto al Comisiei cu privire la unele dintre competențele comitetului executiv, în special competențele sale bugetare.

Denunțarea neregulilor

Acordul provizoriu introduce un mecanism consolidat de denunțare a neregulilor. În ceea ce privește entitățile obligate, ACSB se va ocupa numai de rapoartele care provin din sectorul financiar. Aceasta va putea, de asemenea, să participe la rapoartele angajaților autorităților naționale.

Dezacorduri

ACSB va avea competența de a soluționa dezacordurile cu efect obligatoriu în contextul colegiilor din sectorul financiar și, în orice alt caz, la cererea unei autorități de supraveghere financiară.

Sediul ACSB

Consiliul și Parlamentul European negociază în prezent principiile procesului de selecție a sediului noii autorități. Odată ce procesul de selecție a fost convenit, procesul de selecție pentru sediu se va încheia, iar locația va fi introdusă în regulament.

Etapele următoare. Textul acordului provizoriu va fi acum finalizat și prezentat reprezentanților statelor membre și Parlamentului European spre aprobare. Dacă este aprobat, Consiliul și Parlamentul vor trebui să adopte textele în mod formal.

Negocierile dintre Consiliu și Parlament referitoare la Regulamentul privind obligațiile sectorului privat în materie de combatere a spălării banilor și la Directiva privind mecanismele de combatere a spălării banilor sunt încă în curs de desfășurare.

Context. La 20 iulie 2021, Comisia și-a prezentat pachetul de propuneri legislative menite să consolideze normele UE în domeniul combaterii spălării banilor și al finanțării terorismului (CSB/CFT). Pachetul conține:

- un regulament de instituire a unei noi autorități a UE pentru combaterea spălării banilor (ACSB), care va avea competența de a impune sancțiuni și penalități
- un regulament de reformare a Regulamentului privind transferurile de fonduri, care urmărește să îmbunătățească transparența transferurilor de criptoactive și să asigure trasabilitatea deplină a acestora
- un regulament privind obligațiile sectorului privat în materie de combatere a spălării banilor
- o directivă privind mecanismele de combatere a spălării banilor

Consiliul și Parlamentul au ajuns la un acord provizoriu cu privire la regulamentul privind transferurile de fonduri la 29 iunie 2022.

3. Standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității: Consiliul ajunge la un acord cu Parlamentul, 12 decembrie a.c.

Președinția Consiliului UE a ajuns la un acord provizoriu cu Parlamentul European cu privire la o nouă lege menită să contribuie la prevenirea discriminării pe criterii de sex la locul de muncă prin consolidarea independenței și a funcționării organismelor de promovare a egalității din UE. Directiva convenită astăzi va stabili standarde obligatorii pentru organismele de promovare a egalității care se ocupă cu asigurarea egalității de tratament și de șanse între femei și bărbați în domeniul încadrării în muncă și al ocupării forței de muncă.

În prezent, toate statele membre ale UE au deja obligația de a înființa organisme naționale de combatere a discriminării la locul de muncă pe criterii de sex, însă mandatul și competențele acestor organisme variază de la un stat membru la altul.

Noile norme convenite astăzi cu Parlamentul vor stabili cerințe minime comune la nivelul UE pentru organismele de promovare a egalității într-o serie de domenii-cheie. Acestea includ:

- competențe sporite pentru organismele de promovare a egalității de a combate discriminarea pe criterii de sex în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, inclusiv activitățile independente
- o cerință legală ca organismele de promovare a egalității să fie independente de influențe externe
- resurse umane, tehnice și financiare suficiente
- obligația instituțiilor publice de a consulta organismele de promovare a egalității cu privire la aspecte legate de discriminare și cerința ca organismele de promovare a egalității să fie abilitate să promoveze egalitatea de tratament, de exemplu prin integrarea perspectivei de gen
- competențe sporite pentru efectuarea anchetelor și soluționarea litigiilor în cazurile de discriminare, în conformitate cu legislația și practicile naționale

Acordul la care s-a ajuns cu Parlamentul clarifică, de asemenea, definiția termenului „victimă” ca incluzând „toate persoanele care consideră că au făcut obiectul discriminării”, precizând că orice persoană poate solicita ajutor din partea organismelor de promovare a egalității dacă consideră că a fost discriminată pe criterii de sex.

Etapile următoare. Acordul provizoriu va trebui acum să fie aprobat de Consiliu și de Parlament. Ulterior, după revizuirea de către experții juriști-lingviști, acesta va fi adoptat în mod formal de ambele instituții. După finalizarea etapelor formale ale adoptării, statele membre vor avea la dispoziție 24 de luni pentru a încorpora dispozițiile directivei în legislația lor națională.

Context. Organismele de promovare a egalității sunt instituții publice care protejează și oferă asistență victimelor discriminării. Legislația UE privind egalitatea prevede că toate statele membre trebuie să înființeze organisme naționale de promovare a egalității care să se ocupe de cazurile de discriminare pe criterii de sex și origine rasială sau etnică.

În temeiul legislației actuale privind organismele de promovare a egalității, statele membre dispun de o marjă largă de apreciere, ceea ce duce la diferențe semnificative la nivelul UE în ceea ce privește competențele, independența, resursele, accesibilitatea și eficacitatea acestor organisme.

La 7 decembrie 2022, Comisia a publicat două propuneri de consolidare a organismelor de promovare a egalității:

- o propunere de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității de tratament și a egalității de șanse între femei și bărbați în materie de încadrare în muncă și de ocupare a forței de muncă, având ca temei juridic articolul 157 din TFUE (procedura legislativă ordinară)
- o propunere de directivă a Consiliului privind standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității în domeniul egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică, în domeniul egalității de tratament în materie de încadrare în muncă și de ocupare a forței de muncă, indiferent de religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală și în domeniul egalității de tratament între femei și bărbați în materie de securitate socială și în ceea ce privește

accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, având ca temei juridic articolul 19 alineatul (1) din TFUE (procedura de aprobare)

Întrucât legislația în curs de revizuire se bazează pe două proceduri legislative diferite, a fost necesar să se publice două propuneri ale Comisiei, chiar dacă conținutul lor este identic din punct de vedere material.

Miniștrii ocupării forței de muncă și afacerilor sociale din UE au convenit asupra abordării generale a Consiliului pentru fiecare dintre directive în cadrul reuniunii acestuia din 12 iunie 2023. Negocierile cu Parlamentul European referitoare la propunerea de directivă privind standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității (articolul 157 din TFUE) au început la 28 noiembrie 2023.

4. Politica de securitate și apărare comună: Consiliul aprobă concluzii privind PSAC civilă, 11 decembrie a.c.

Consiliul a aprobat concluzii privind politica de securitate și apărare comună (PSAC) civilă, subliniind valoarea adăugată a misiunilor PSAC civile în mediul geostrategic actual, astfel cum s-a confirmat prin instituirea a trei noi misiuni în Armenia, Republica Moldova și Golful Guineei în 2023.

Consiliul salută primii pași făcuți în ceea ce privește sporirea eficacității PSAC civile în conformitate cu Pactul privind PSAC civilă din 2023, precum și instituirea unui proces de dezvoltare a capacităților civile (CCDP) în 2024. O primă conferință anuală privind capacitățile civile este prevăzută să aibă loc în cadrul CCDP în primul semestru al anului 2024.

Concluziile evidențiază activitatea esențială desfășurată de EUAM Ucraina în sprijinul reformei sectorului de securitate ucrainean și al gestionării integrate a frontierelor, precum și eforturile depuse în domeniul investigării și urmăririi penale a crimelor internaționale și în ceea ce privește restabilirea statului de drept în teritoriile eliberate și adiacente, în urma adaptării mandatului misiunii ca răspuns la războiul de agresiune al Rusiei. De asemenea, Consiliul reiterează importanța activității desfășurate de misiunea de parteneriat a Uniunii Europene în Republica Moldova și de misiunea UE în Armenia.

Consiliul salută lansarea Inițiativei UE pentru securitate și apărare în sprijinul țărilor vest-africane din Golful Guineei, cu scopul de a consolida capacitățile serviciilor și forțelor de securitate și apărare de a răspunde presiunii teroriste.

În plus, concluziile evidențiază apelul Consiliului la eforturi continue pentru a asigura coerența PSAC civilă cu alte instrumente ale UE, precum și necesitatea de a îmbunătăți modularitatea și scalabilitatea misiunilor PSAC civile.

Consiliul invită Înalțul Reprezentant să desfășoare o discuție anuală privind PSAC civilă în cadrul Consiliului Afaceri Externe.

Context. La 21 martie 2022, Consiliul a aprobat „O Busolă strategică pentru securitate și apărare – Pentru o Uniune Europeană care își protejează cetățenii, valorile și interesele și contribuie la pacea și securitatea internațională”.

În urma Busolei strategice, noul pact privind PSAC civilă a fost aprobat în mai 2023. Acest nou cadru de politică pentru PSAC civilă se bazează pe primul pact adoptat în noiembrie 2018 și sporește eficacitatea și capacitățile misiunilor PSAC civile prin angajamente, rezultate și termene concrete la care au aderat statele membre și instituțiile UE.

II. ȘTIRI

1. În 2022, veniturile din taxe colectate de țările din OCDE au scăzut din cauza crizei energetice

Taxele colectate de țările membre ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE), ca proporție din PIB, au scăzut în anul 2022. Cauza a fost provocată de majorarea prețurilor la energie, care a obligat multe guverne să reducă anumite impozite pentru a atenua efectele crizei energetice.

Un raport publicat recent de OCDE arată că ponderea taxelor în PIB-ul țărilor membre ale organizației a scăzut anul trecut cu 0,15 puncte procentuale, până la 34%. Anii în care au mai fost înregistrate scăderi ale ponderii taxelor în PIB în țările OCDE au fost 2017 și 2019, când s-au înregistrat scăderi de 0,6% și 0,1%.

Ponderea taxelor în PIB a scăzut în 21 dintre țările membre OCDE, un declin semnificativ fiind înregistrat în Danemarca (-5,5%, până la 41,9%), Țările de Jos (-1,2%, până la 38%) și Polonia (1,5 puncte procentuale, până la 35,2%), notează Agerpres.

Raportul OCDE mai arată că în 2022 veniturile din accize au scăzut ca pondere din PIB în 34 dintre cele 36 de state membre pentru care sunt disponibile date preliminare. În unele țări europene, aceste scăderi au fost cauzate de creșterea semnificativă a prețurilor la energie, care a dus la o cerere mai mică și în multe cazuri la o reducere a taxelor pe energie.

În 2022, țările membre OCDE cu cea mai mare pondere a taxelor în PIB au fost Franța (46,1%), Norvegia (44,3%) și Austria (43,1%). La polul opus este Mexic unde ponderea taxelor în PIB a fost de 16,9%.

2. Tranzacția imobiliară a anului: Mitiska REIM vinde către LCP, parte a grupului M Core, cele 25 de parcuri de retail deținute în România, pentru 219 milioane de euro

Proprietarul de parcuri de retail Mitiska REIM a anunțat vânzarea celor 25 de parcuri de retail deținute în România, către LCP Group, parte a M Core, pentru valoarea de 219 milioane de euro. Grupul devine astfel unul dintre cei mai mari proprietari de pe piața de retail din România.

Aceasta este una dintre cele mai însemnate tranzacții imobiliare de pe piața din România, care a condus la depășirea valorii duble a investiției originale, pe o durată medie a deținerilor de 5 ani, pentru investitorii fondurilor FRI și FRI 2, care au fost proprietarii activelor.

Portofoliul celor 25 de parcuri de retail cuprinde o suprafață închirială totală brută (GLA) de 132.000 mp, și a fost dezvoltat și administrat de Mitiska REIM împreună cu Square 7 Properties, partenerul său din România din ultimii 10 ani.

Toate parcurile de retail din portofoliu conțin o ancoră din domeniul alimentației – fie un supermarket Kaufland, fie un supermarket Lidl, fie o combinație a celor două, alți chiriași ai centrelor comerciale fiind reprezentanții unor mărci internaționale de renume precum Deichmann, DM, Pepco, Jysk, KFC, Kik și Takko.

“Suntem încântați că am finalizat această tranzacție cu LCP, parte a grupului M Core, și că am asigurat asemenea profituri semnificative pentru investitorii fondurilor. Pe durata procesului de vânzare, am remarcat interesul ridicat din partea mai multor potențiali cumpărători, fapt care confirmă potențialul de profitabilitate mare pentru active care constau în parcuri de retail de înaltă calitate în Europa”, a declarat Axel Despriet, Managing Partner Mitiska REIM.

Parcurile de retail sunt situate în mai multe orașe din România: București (2), Bistrița, Baia Mare, Pașcani, Slobozia, Ploiești, Mediaș, Reșița, Buzău, Arad, Odorhei, Sighet, Câmpina, Caransebeș, Medgidia, Iași, Târgu Mureș, Tulcea, Slatina, Mioveni, Bacău, Drobeta-Turnu Severin, Brăila și Giurgiu.

Printre parcurile de retail achiziționate se numără și Shopping Park Pipera Plaza, care are o suprafață închirială de 11.000 mp GLA și 35 de unități, inclusiv chiriași ca Starbucks,

JYSK sau furnizori naționali de servicii. Din portofoliul achiziționat face parte și Shopping Park Medias, cu o suprafață închirială 9.089 mp GLA și 16 unități, inclusiv lanțul european de supermarketuri Kaufland.

Fondul FRI a fost lansat în 2012, având o durată inițială de opt ani, care a fost prelungită până în 2026. Fondul FRI 2 a fost lansat în 2016, având o durată inițială de 10 ani, cu posibilitatea de prelungire.

Kepler Corporate Finance, Belfius și CBRE au asistat Mitiska REIM în calitate de consultanți financiari și Peli Partners a fost consultantul legal cu privire la această tranzacție. M Core a fost asistat de compania de consultanță imobiliară iO Partners.

3. „De Origine România – DOR”, o etichetă care atestă utilizarea materiilor prime de origine românească

O etichetă nouă va apărea pe produsele alimentare autohtone, pentru a confirma utilizarea materiilor prime de origine românească. Proiectul de lege a fost adoptat de Camera Deputaților, în calitate de for decizional, și prevede condițiile în care se poate face etichetarea voluntară DOR.

Legea instituie schema de certificare voluntară „De Origine România – DOR pentru susținerea activităților de promovare a produselor agroalimentare românești și se va aplica pe întreg teritoriul țării.

Ministerul Agriculturii va înființa un Registru Național, document în format digital cu toți beneficiarii care au obținut certificatul și vor utiliza logo-ul „De Origine România – DOR”.

Pentru a beneficia de etichetarea voluntară, produsul agroalimentar trebuie să îndeplinească anumite condiții. În cazul produselor neprelucrate, producția, cultivarea sau reproducerea, inclusiv colectarea laptelui, trebuie să aibă loc pe teritoriul României, informează RRA.

Carnea trebuie să fie obținută de la animale născute, crescute și sacrificate pe teritoriul României. La fel, celelalte produse de origine animală, altele decât carnea.

În cazul produselor prelucrate, fabricarea acestora se va face din produse neprelucrate, în conținutul cărora este permisă utilizarea, în cantitate de până la 25% din greutatea acestora, conform rețetei, a unor ingrediente care nu pot fi înlocuite cu unele similare produse pe teritoriul României.

4. Ursula von der Leyen: „China este cel mai important partener comercial al UE, însă există în mod clar dezechilibre și diferențe”

În primul summit UE-China cu prezență fizică după mai mult de patru ani, Ursula von der Leyen, președinta Comisiei Europene, a îndemnat la abordarea „dezechilibrelor și diferențelor” între Uniunea Europeană și China.

Ursula von der Leyen: „China este cel mai important partener comercial al UE, însă există în mod clar dezechilibre și diferențe pe care trebuie să le tratăm.”

La rândul său, președintele chinez Xi Jinping a îndemnat ca cele două părți „să răspundă împreună la provocările mondiale și să conlucreze pentru a promova stabilitatea și prosperitatea în lume”, conform Agerpres.

„China și UE ar trebui să fie parteneri în cadrul unei cooperări reciproc avantajoase”, a declarat Xi în timpul întrevederii sale cu Von der Leyen și cu președintele Consiliului European, Charles Michel. Președintele Chinei a subliniat importanța „încrederii politice” între cei doi parteneri.

Summitul – primul cu prezență fizică după mai mult de patru ani – survine într-un moment în care schimburile diplomatice între Bruxelles și Beijing au fost reluate, după pandemia de COVID-19 care a izolat China de restul lumii.

Deficitul comercial al UE în relația cu China s-a dublat în doi ani, pentru a atinge cifra record de 390 de miliarde de euro în 2022.

5. Austria își relaxează poziția privind accesul românilor în spațiul aerian Schengen

Austria și-a relaxat poziția privind accesul cetățenilor români și bulgari în spațiul Schengen, permițând ridicarea controalelor în aeroporturi, potrivit publicației austriece Kurier.

Aceasta nu înseamnă însă că granițele terestre și-ar schimba statutul actual, iar Bulgaria și România ar deveni, oficial, membre Schengen.

Informația ridicării controalelor în aeroporturi a fost întâmpinată cu entuziasm de premierul Marcel Ciolacu. Într-o postare pe Facebook, acesta a declarat: „Am spart gheața! Austria și-a flexibilizat poziția în ceea ce privește spațiul Schengen și este de acord cu ridicarea granițelor aeriene pentru România. Asta înseamnă că românii nu vor mai sta la cozi interminabile atunci când zboară în interiorul Uniunii Europene.”

Ciolacu a mai spus că ministrul afacerilor interne, Cătălin Predoiu, „are mandat să se vadă cu ministrul de interne austriac și să ducă negocierile la bun sfârșit.”

Autoritățile austriece ar pune totuși câteva condiții în schimbul acestei decizii favorabile, printre care sporirea controalelor la frontiere și primirea solicitanților de azil din Austria, în special afgani și sirieni.

Anunțul este surprinzător, deoarece vine la doar câteva zile după ce, pe 5 decembrie, Austria a declarat că se opune în continuare răvnitei aderări la Schengen a României și Bulgariei, argumentând că zona fără pașapoarte trebuie să devină „mai bună” înainte de a deveni „mai mare”.

„Schengen trebuie să devină mai bun și nu mai mare. Nu văd încă prea multe progrese aici, așa că nu îmi pot imagina vreo schimbare acum”, a declarat Gerhard Karner, ministrul federal de interne al Austriei, potrivit Euronews.

În primele zece luni ale anului 2023, UE a înregistrat aproape 331.000 de treceri ilegale ale frontierei, ruta Mediteranei Centrale reprezentând aproape jumătate din incidente. Cifrele reprezintă cel mai înalt nivel din 2015 până în prezent.

6. Transelectrica SA a obținut o finanțare nerambursabilă de 56,2 milioane de euro prin PNRR

Compania Națională de Transport al Energiei Electrice Transelectrica SA a obținut o finanțare de 56,2 milioane de euro prin componenta REPowerEU a PNRR, recent aprobată de Consiliul Uniunii Europene. Cu acești bani se vor finanța trei proiecte de investiții: instalarea de centrale fotovoltaice și instalații de stocare în 29 de stații electrice, rețehnologizarea filialei SMART SA și optimizarea rețelei de comunicații gestionate de filiala Teletrans și crearea unui centru de date.

Translectrica: „Obiectivul investiției finanțate prin REPowerEU este de a crește flexibilitatea și de a soluționa blocajele din rețeaua de electricitate pentru accelerarea integrării capacităților suplimentare de energie regenerabilă și pentru creșterea gradului de reziliență a rețelei, consolidând, în același timp, securitatea cibernetică printr-o mai bună capacitate de reacție la atacurile cibernetice”, conform News.ro.

Investiția totală aprobată se ridică la 56.237.200 de euro și constă în trei sub-investiții:

1. „Instalarea de centrale fotovoltaice (CEF) și instalații de stocare a energiei electrice destinate alimentării serviciilor interne instalate în stațiile CNTEE Transelectrica SA”, cu o alocare de 29.557.000 de euro. Această sub-investiție constă în montarea în 29 de stații electrice de transformare din totalul de 81 de stații din rețeaua electrică de transport a unor instalații de producere a energiei electrice prin centrale fotovoltaice.
2. „Retehnologizarea SMART SA – filiala CNTEE Transelectrica SA”, cu o alocare de 18.240.000 de euro. Această sub-investiție urmărește dotarea SMART SA cu echipamente și utilaje de ultimă generație cu tehnologie curată, pentru asigurarea unor servicii de mentenanță la cele mai înalte standarde, pretabile pentru un operator de transport și sistem,

precum și digitalizarea serviciilor de mentenanță oferite infrastructurii energetice naționale, prin implementarea și dezvoltarea de soluții software.

3. „Optimizarea rețelei de comunicații și crearea unui centru de date – Teletrans SA, filiala CNTEE Transelectrica SA”, cu o alocare de 8.440.000 de euro.

7. Grefierii declanșează proteste pe termen nelimitat

Sindicatul Național al Grefei Judiciare „DICASTERIAL” anunță proteste pe termen nelimitat, pentru că nu au fost găsite soluții la revendicări, nici la întâlnirea cu reprezentanții Ministerului Finanțelor, nici la întâlnirea cu premierul Marcel Ciolacu. Luni, 11 decembrie, sindicaliștii vor participa doar la ședințele considerate urgente, vor reduce la jumătate programul de lucru cu publicul și nu vor mai asigura permanență.

DICASTERIAL: „Începând cu data de 11 decembrie 2023, pe perioadă nedeterminată de timp, personalul auxiliar de specialitate și conex din instanțe și parchete va adopta următoarele forme de protest: grefierii vor participa la ședințele de judecată sau, după caz, la activitățile de urmărire penală pentru soluționarea cauzelor cu arestați în materie penală și în alte materii, pentru cauzele privind obligațiile de întreținere de orice fel, asigurarea dovezilor, soluționarea cererilor de ordonanță președințială, precum și în alte cauze considerate urgente, potrivit legii, sau apreciate ca atare de către instanță sau prin hotărârile adunărilor generale ale judecătorilor și procurorilor instanțelor și a parchetelor în care își desfășoară activitatea; grefierii desemnați să efectueze lucrările prevăzute de art. 51 din HCSM nr. 3243/22.12.2022 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor, în faza de procedură prealabilă și de cameră preliminară, vor întocmi acte numai în cauzele considerate urgente, potrivit legii sau apreciate ca atare de către instanță sau prin hotărârile adunărilor generale ale judecătorilor din instanțele în care își desfășoară activitatea”, conform Agerpres.

Compartimentele auxiliare ale instanțelor și parchetelor își vor reduce la jumătate programul de lucru cu publicul.

Personalul auxiliar de specialitate și conex din instanțe și parchete nu va mai efectua niciun fel de act de procedură în afara programului de lucru legal, în zilele de repaus săptămânal sau zilele de sărbătoare legală.

Personalul auxiliar de specialitate și conex din instanțe și parchete nu va mai răspunde la telefonul personal după terminarea programului de lucru legal și nu va mai asigura niciun fel de permanență în afara programului de lucru legal, în zilele de repaus săptămânal sau zilele de sărbătoare legală.

8. Furnizorul de tehnologie Star Storage intră în insolvență prin reorganizare

Compania românească Star Storage, furnizor de soluții digitale de afaceri și servicii cloud, a luat recent decizia de a iniția intrarea în procedura de insolvență prin reorganizare.

“Această decizie strategică a fost luată de conducerea companiei având în vedere obiectivele pe termen lung, precum și angajamentul față de angajați, clienți și parteneri, fiind o decizie influențată în mod semnificativ de perioada excepțională a pandemiei COVID-19, în care compania s-a confruntat cu provocări neașteptate, generând pierderi și costuri excepționale”, se arată într-un comunicat de presă al companiei.

Cu toate că a revenit la profitabilitate în 2022 și 2023, efectele din trecut ale pandemiei au continuat să influențeze negativ rezultatele și stabilitatea financiară a companiei, mai spun reprezentanții firmei.

“Nu a fost o decizie pe care să o luăm ușor. Vrem însă să ne asigurăm angajații și partenerii că nu va exista un impact negativ în ceea ce privește continuitatea

operațională, activitățile noastre de zi cu zi nefiind afectate și, mai mult, ne așteptăm ca acestea să fie îmbunătățite”, a declarat Cătălin Păunescu, CEO Star Storage și acționarul majoritar al companiei, cu 99,5% din acțiuni.

Star Storage a obținut anul trecut afaceri de 29,4 milioane de lei și un profit net de 3,2 milioane de lei, după ce în 2021 și 2020 înregistra pierderi de 6,5 milioane de lei, respectiv 11,5 milioane de lei, potrivit Termene.ro.

9. Capitalizarea Bursei de Valori București a câștigat 3,5 miliarde de lei în săptămâna trecută

În săptămâna abia încheiată, Bursa de Valori București (BVB) a câștigat 3,5 miliarde de lei la capitalizare (+1,22%). Valoarea tranzacțiilor cu acțiuni a atins 1,312 miliarde de lei.

În perioada 4 – 8 decembrie 2023, capitalizarea bursieră a ajuns la 290,63 miliarde de lei, în creștere de la 287,12 miliarde de lei, în intervalul 27 noiembrie – 1 decembrie 2023.

Tranzacțiile cu acțiuni au generat un rulaj de 1,312 miliarde de lei, în creștere față de 312,891 milioane de lei, în săptămâna anterioară.

Indicele principal al Bursei de Valori București – BET – a închis săptămâna la 15.033,96 puncte.

Acțiunile Fondului Proprietatea au fost cele mai lichide titluri pe segmentul principal al BVB, cu tranzacții de 1,027 miliarde de lei și o scădere a prețului cu 3,43%.

În topul tranzacțiilor se mai află titlurile Hidroelectrica, cu tranzacții de 53,198 milioane de lei (-1,79%), și ale One United Properties, cu 46,746 milioane de lei (2,13%).

Cele mai importante creșteri ale cotațiilor au fost înregistrate de acțiunile Sphera Franchise Group (15,61%), Ropharma (11,70%) și Șantierul Naval Orșova (+11,32%), conform Agerpres.

Surse de informare:

- *Consiliul Uniunii Europene*
- *Reprezentanța Comisiei Europene în România*

Buletin informativ elaborat de:

SERVICIUL AFACERI EUROPENE

